

## **Política de Recrutamento de Investigadores**

O INESC-ID está plenamente comprometido com a aplicação dos princípios de Recrutamento Não Discriminatório, Aberto, Transparente e Baseado no Mérito, em consonância com a Carta Europeia do Investigador e com a legislação e regulamentação aplicáveis.

Esta política tem por objectivo assegurar que o INESC-ID atrai e retém os recursos mais talentosos, em particular investigadores, promover um ambiente de investigação diverso e inclusivo, e fomentar a não discriminação, a excelência, a equidade e a integridade em todos os processos de recrutamento.

### **Princípio da Não Discriminação**

O INESC-ID está fortemente comprometido com a igualdade de género, o equilíbrio de género, a igualdade de oportunidades e a inclusividade, tal como definido na Carta Europeia do Investigador e nos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU).

Os anúncios estão abertos a candidatos de todas as nacionalidades, géneros, idades e origens, em conformidade com a legislação nacional e europeia em matéria de não discriminação.

Em conformidade com o Plano para a Igualdade de Género do INESC-ID, os critérios e procedimentos de recrutamento e selecção de recursos humanos têm em consideração o princípio da igualdade e da não discriminação em razão do género. Adicionalmente, os anúncios são redigidos em linguagem neutra em termos de género.

INESC-ID incentiva a candidatura de homens ou mulheres em áreas onde se encontrem sub-representados e, numa base caso-a-caso, faz o melhor esforço para identificar eventuais quaisquer enviesamentos inconscientes que possam influenciar as acções no contexto dos processos de recrutamento.

Através da implementação destas medidas, o INESC-ID procura garantir um recrutamento não discriminatório.

### **Princípio da Abertura**

O recrutamento é realizado exclusivamente através de procedimentos concorrenciais publicamente anunciados, divulgados em plataformas nacionais e internacionais. Os anúncios incluem informação detalhada sobre o perfil da função, as principais responsabilidades, as qualificações exigidas, as condições de trabalho e a regulamentação laboral aplicável, e permanecem abertos durante um período suficiente para permitir uma ampla participação.

Através destas medidas, o INESC-ID assegura que os seus processos de recrutamento estão abertos ao maior número possível de candidatos qualificados.

### **Princípio da Transparência**

A transparência é assegurada em todas as fases do processo, desde a abertura do procedimento concursal até à comunicação das decisões finais, através da divulgação clara de todos os requisitos, critérios de avaliação e métodos de avaliação, incluindo as ponderações das qualificações académicas, do output científico, da experiência de docência e de outros factores relevantes, bem como da composição dos júris de selecção.

Os júris de selecção são compostos por especialistas independentes, sendo efetuados todos os esforços para assegurar o equilíbrio de género em conformidade com a lei portuguesa. Caso sejam comunicados conflitos de interesse após a recepção das candidaturas, a composição do júri poderá ser alterada mediante pedido do respectivo membro. Todas as decisões do júri de selecção são devidamente documentadas e fundamentadas. As decisões do júri de selecção são ainda validadas pelo Conselho de Directores antes de serem comunicadas aos candidatos.

Adicionalmente, o INESC-ID faculta aos candidatos a possibilidade de contestar as decisões, garantindo a equidade processual e a responsabilização.

Através da aplicação destas medidas, o INESC-ID garante que os seus processos de recrutamento são equitativos e transparentes.

### **Princípio do Recrutamento Baseado no Mérito**

A avaliação baseia-se sempre nas qualificações e realizações dos candidatos, nos termos definidos no aviso de abertura. Cada critério de selecção tem uma ponderação específica e os candidatos são avaliados de forma holística, tendo em conta a qualidade, a integridade e o impacto alargado dos seus contributos para a investigação, em detrimento de métricas quantitativas restritas, em conformidade com os princípios da CoARA. Todo o processo de avaliação é documentado.

Através destas medidas, o INESC-ID assegura que os seus processos de recrutamento são baseados no mérito.

### **Monitorização**

O INESC-ID compromete-se a monitorizar e a efetuar esforços para a melhoria contínua na implementação desta Política no âmbito da gestão de Recursos Humanos, bem como do seu programa de conformidade, nos termos exigidos pela legislação aplicável.